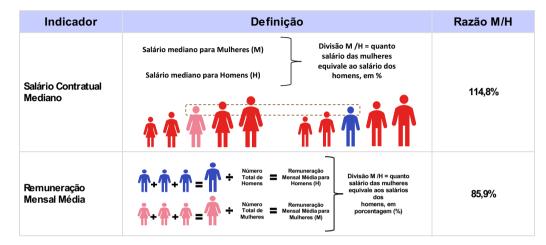
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 04.856.422/0001-14 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 170



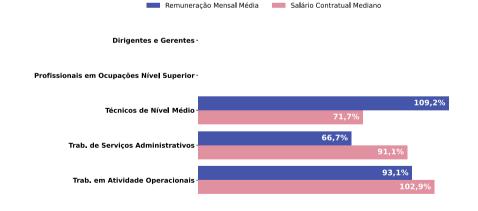
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 114,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 85,9% da recebida pelos homens.



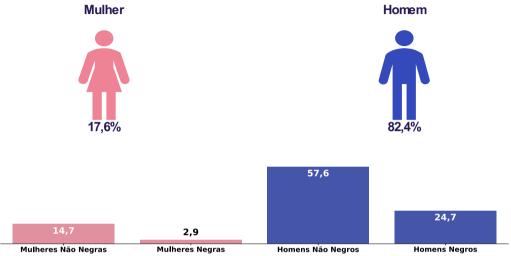
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido umidos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nembrês mulheres naquete grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nembres reaquete grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

| Critérios remuneratórios | |
|--|-------------------|
| Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira | ₩ o |
| Cumprir metas de produção | R o |
| Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens | |
| Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas | |
| Tempo de experiência profissional | Re |
| Capacidade de trabalho em equipe | R ₀ |
| Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões | ₩ o |
| Ações para aumentar a diversidade | |
| Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos | Ro Ro |
| Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas) | По По По По По По |
| Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência | Ro |

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025